

<p>All 01 MSGI Rev 0 del 01/07/2018</p>	<p>POLITICA INTEGRATA</p>	
---	---------------------------	---

Da oltre quarant'anni, da quando, nel 1971, Mario Pieralli fondò l'azienda, **Italfibbia** disegna e produce accessori per calzature, pelletteria e abbigliamento, oltre a bigiotteria di lusso, in ottone.

Un'azienda a gestione familiare, oggi guidata dalla figlia di Mario, Cristina, che negli anni ha saputo rimanere un punto di riferimento nel settore e che, con orgoglio, continua a portare in giro per il mondo la tradizione fiorentina.

La grande forza di **Italfibbia** è quella di aver saputo scegliere e mantenere la qualità del prodotto finale, rimanendo però, al contempo, leader in Italia e a livello internazionale per la produzione e la commercializzazione di accessori per la moda.

Tradizione, abilità tecniche, creatività e sperimentazione si fondono in quest'azienda, che riesce a garantire un'assistenza continua al cliente in ogni fase, grazie alla presenza dell'intera filiera produttiva al suo interno: dal progetto cartaceo alla realizzazione del prodotto, tutto il ciclo di produzione, infatti, si svolge sia all'interno dello stabilimento che attraverso qualificate aziende partner.

Nella nostra visione aziendale i collaboratori rappresentano la risorsa fondamentale per la realizzazione di un buon prodotto ed il primo interfaccia con il Cliente per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

Altra risorsa chiave è rappresentata dal rapporto con i Fornitori ed è per questo che ci appoggiamo ad aziende qualificate, di fiducia e consolidate.

Italfibbia partendo da tali presupposti, si impegna costantemente a raggiungere livelli di miglioramento continuo il sistema di gestione ambientale per accrescere le prestazioni ambientali.

S'impegna inoltre a:

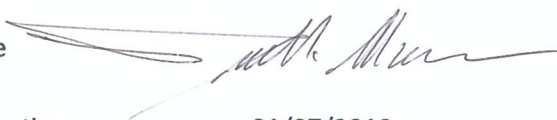
- Soddisfare i propri obblighi di conformità attraverso la protezione dell'ambiente e la lotta e prevenzione dell'inquinamento.
- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva

<p>All 01 MSGI Rev 0 del 01/07/2018</p>	<p>POLITICA INTEGRATA</p>	
---	---------------------------	---

- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

La Direzione, coerentemente con tali principi, ha deciso di costruire un Sistema Integrato conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015 e SA 8000:2014 e di ottenerne e mantenerne la certificazione e definire responsabilità, autorità e compiti all'interno della propria struttura. Inoltre si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame di Direzione, la validità della presente Politica e di renderla disponibile e accessibile a tutto il personale. La politica p viene inoltre fornita a clienti, committenti ed enti che ne facciano richiesta alla Direzione.

La Direzione



_Sesto Fiorentino _____, 01/07/2018